

Образовательная программа
7M04204 Государственная служба и кадровое обеспечение
(КОФКР РК 5301) Конституционные основы формирования кадрового потенциала
Республики Казахстан
Силлабус
Осенний семестр 2020 - 2021 уч. год

Код дисциплины	Название дисциплины	Самостоятельная работа студента (СРМ)	Кол-во часов			Кол-во кредитов	Самостоятельная работа студента под руководством преподавателя (СРМШ)
			Лекции (Л)	Практ. занятия (ПЗ)	Лаб. занятия (ЛЗ)		
КОФКР РК 5301	Конституционные основы формирования кадрового потенциала Республики Казахстан	112	30	30	0	6	8

Академическая информация о курсе

Вид обучения	Тип/характер курса	Типы лекций	Типы практических занятий	Кол-во СРС	Форма итогового контроля
Обучение онлайн	Вузовский компонент (ВК) – аналитический, прикладной	Теоретическая, аналитическая, проблемная, прикладная лекция	Дискуссия, тест-опрос, дебаты	112	Устный экзамен в малых группах в программе ZOOM
Лектор	Баймаханова Д.М., д.ю.н., и.о.проф. каф. ТГП, конст. и адм.пр.				
e-mail	dina_405@mail.ru				
Телефоны	+7 (701) 415 18 14				

Академическая презентация курса

Цель дисциплины	Ожидаемые результаты обучения (РО) В результате изучения дисциплины обучающийся будет способен:	Индикаторы достижения РО (ИД) (на каждый РО не менее 2-х индикаторов)
Сформировать способность проводить анализ действующего	РО1. Демонстрировать понимание содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки	ИД1.1 Аргументировать специфику конституционно-правового закрепления порядка формирования кадрового потенциала в РК на разных этапах

<p>конституционн о-правового законодательства о государственной службе в РК для анализа учения о государственной службе и формировании кадрового потенциала Республики Казахстан и определения комплекса мер повышения его квалификации, совершенствования деятельности государственных служащих и укрепления их социальных гарантий.</p>	<p>корпуса высококвалифицированных государственных служащих</p>	<p>становления и развития законодательства о государственной службе РК ИД 1.2 Определить место и роль принципов компетентности, профессионализма и меритократии для эффективного функционирования высококвалифицированных государственных служащих</p>
	<p>РО2. Дифференцировать методы анализа специфики, особенностей, порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию</p>	<p>ИД 2.1 Применять методики анализа условий поступления на государственную службу ИД 2.2 Интерпретировать квалификационные требования к кандидатам на государственную службу ИД 2.3 Анализировать специфику законодательного закрепления поступления на политическую государственную службу и на административную государственную службу корпуса «А» и «Б»</p>
	<p>РО3. Анализировать и выявлять специфику и основные тенденции развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК</p>	<p>ИД 3.1 Классифицировать методики оценки развития системы управления кадрами в РК ИД 3.2 Сопоставлять специфику порядка подготовки и продвижения кадров на государственной службе в РК ИД 3.3 Выявить сходство и различия статуса политических и административных государственных служащих в РК</p>
	<p>РО4. Составлять рекомендации по укреплению статуса государственной должности как структурной единицы государственного органа для совершенствования порядка подготовки и продвижения, повышения квалификации и ответственности добропорядочного кадрового потенциала страны</p>	<p>ИД 4.1 Разрабатывать меры по совершенствованию методики оценки деятельности государственных служащих и укрепления их служебной дисциплины ИД 4.2 Объяснять причины затруднений в формировании имиджа добропорядочного государственного служащего ИД 4.3 Составлять планы по совершенствованию антикоррупционного поведения государственных служащих</p>
	<p>РО5. Давать оценку практики укрепления компетентности государственных служащих, противодействия коррупции в</p>	<p>ИД 5.1 Обосновать необходимость анализа опыта повышения компетентности кадрового</p>

	зарубежных странах на основе анализа законодательства для формулировки конкретных предложений по использованию зарубежного опыта в РК	потенциала в развитых странах Европы и Азии ИД 5.2 Оценить опыт зарубежных стран в сфере методик повышения квалификации, стимулирования государственных служащих и противодействия коррупции ИД 5.3 Давать оценку возможности применения положительного опыта зарубежных стран в повышении профессионализма кадрового потенциала РК в виде комплекса предложений по совершенствованию законодательства о государственной службе и практики его действия
Пререквизиты	TGP 1201 Теория государства и права KPRK 1202 Конституционное право Республики Казахстан APRK 1221 Административное право Республики Казахстан IGPRK 1213 История государства и права Республики Казахстан	
Постреквизиты	УКТРА 7301 Юридическая конфликтология: теоретические и практические аспекты PPSSKK 7303 Проблемы и перспективы совершенствования системы конституционного контроля PSGURKTA 7304 Проблемы совершенствования системы государственного управления в Республике Казахстан: теоретический анализ	
Литература и ресурсы	<p>Нормативные акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. 2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г. <p>Литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2017г. 2. Антикоррупционная политика, под. ред. Сатарова. Учебник для ВУЗов, 2-е изд. пер. и доп., 2020 3. Дёмин А.А. Государственная и муниципальная служба. Учебник. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 4. Прокофьев С.Е., Богатырев Е.Д., Еремин С.Г. Государственная и муниципальная служба. Учебник и практикум. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 5. Борщевский Г.А. Государственная служба. Учебник и практикум для ВУЗов. 3-е изд. доп. и испр., 2020 <p>Интернет-ресурсы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about 	

Академическая политика курса в контексте университетск	<p>Правила академического поведения:</p> <p>Всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на MOOK. Сроки прохождения модулей онлайн курса должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с графиком изучения дисциплины.</p> <p>ВНИМАНИЕ! Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов! Дедлайн</p>
---	---

<p>их морально-этических ценностей</p>	<p>каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания учебного курса и составляет 23.00 каждой субботы, а также в MOOK.</p> <p>Если магистрант вследствие технических неполадок не может вовремя загрузить ответы на задания в систему Универ (дистанционные курсы), то он может отправить их на электронный адрес преподавателя dina_405@mail.ru</p> <p>Академические ценности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Практические/лабораторные занятия, СРМ должна носить самостоятельный, творческий характер. - Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах контроля. - Студенты с ограниченными возможностями могут получать консультационную помощь по e-адресу dina_405@mail.ru
<p>Политика оценивания и аттестации</p>	<p>Критериальное оценивание: оценивание результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами (проверка сформированности компетенций на рубежном контроле и экзаменах).</p> <p>Суммативное оценивание: оценивание активности работы в аудитории (на вебинаре); оценивание выполненного задания.</p>

Календарь (график) реализации содержания учебного курса

Неделя	Название темы	РО	ИД	Кол-во часов	Максимальный балл	Форма оценки знаний	Форма проведения занятия /платформа
Модуль 1. Основные задачи формирования кадрового потенциала в РК в современный период							
1	Л1 – теоретическая. Порядок формирования кадрового потенциала РК: понятие, специфика, основные задачи и направления в современный период.	РО1	ИД 1.1	2			Видеолекция в ZOOM
1	С1 – теоретический. Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане.	РО1	ИД 1.1.	2	10	Дискуссия	Вебинар в ZOOM
2	Л2 – теоретическая. Понятие государственной службы и виды государственных служащих.	РО1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
2	С2 – теоретический. Классифицировать виды государственных служащих в Республике Казахстан.	РО1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	10	Тест-опрос	Вебинар в ZOOM
3	Л3 – теоретическая. Принципы профессионализма и меритократии – основа формирования кадрового потенциала в Республике Казахстан	РО1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2			Видеолекция в ZOOM
3	С3 – теоретический. Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК	РО1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	10	Дебаты	Вебинар в ZOOM
3	СРМП 1 Консультация по выполнению СРМ1						Вебинар в ZOOM
3	СРМ 1 – аналитический. Понятие и виды государственных служащих в	РО1	ИД 1.1 ИД 1.2		25	Логическое	

	РК: законодательное закрепление					задание	
Модуль 2. Реформы государственной службы в свете кадровой политики в РК							
4	Л4 – аналитическая. Конституционно-правовое законодательство о государственной службе в РК: история становления, современное состояние, проблемы и тенденции развития.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
4	С4 – аналитический. Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2	10	Дискуссия	Вебинар в ZOOM
5	Л5 – аналитическая. Реформы государственной службы на современном этапе развития государства и основные приоритеты кадровой политики РК.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
5	С5 – аналитический. Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2	10	Тест-опрос	Вебинар в ZOOM
5	СРМП 2 Консультация по выполнению СРМ 2						Вебинар в ZOOM
5	СРМ 2 – аналитический История становления и развития института государственной службы в Казахстане	PO1 PO2	ИД 1.1 ИД 1.2 ИД 2.1		25	Логическое задание	
5	РК 1				100		
6	Л6 – прикладная. Проблемы совершенствования системы найма государственных служащих, значение обязательного конкурсного отбора при приеме на государственную службу.	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2 ИД 2.3	2			Видеолекция в ZOOM
6	С6 – прикладной. Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2 ИД 2.3	2	10	Дебаты	Вебинар в ZOOM
Модуль 3. Проблемы развития системы управления кадрами в РК.							
7	Л7 – проблемная. Проблемы развития системы управления кадрами в Республике Казахстан.	PO3	ИД 3.1 ИД 3.2	2			Видеолекция в ZOOM
7	С7 – проблемный. Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан.	PO3	ИД 3.1 ИД 3.2	2	10	Дискуссия	Вебинар в ZOOM
8	Л8 – проблемная. Проблемы развития системы подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан, их карьерный	PO3	ИД 3.2 ИД 3.3	2			Видеолекция в ZOOM

	рост .						
8	С8 – проблемный. Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан	PO3	ИД 3.2 ИД 3.3	2	10	Тест-опрос	Вебинар в ZOOM
8	СРМП 3 Консультация по выполнению СРМ 3						Вебинар в ZOOM
8	СРМ 3 – аналитический Правовое положение государственных служащих: проблемы и специфика	PO2 PO3	ИД 2.1 ИД 3.1 ИД 3.2		20	Логическое задание	
Модуль 4. Специфика правового статуса государственных служащих в РК и зарубежных странах							
9	Л9 – аналитическая. Повышение квалификации и проблемы эффективного использования кадрового потенциала в РК.	PO4	ИД 4.1	2			Видеолекция в ZOOM
9	С9 – аналитический. Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК	PO4	ИД 4.1	2	10	Дебаты	Вебинар в ZOOM
10	Л10 – прикладная. Формирование добропорядочности как основной характеристики государственного служащего в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
10	С10 – прикладной. Продемонстрировать содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.2	2	10	Дискуссия	Вебинар в ZOOM
10	СРМП 4 Консультация по выполнению СРМ 4						Вебинар в ZOOM
10	СРМ 4 – аналитический Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей	PO3 PO4	ИД 3.1 И.Д 3.2 ИД 4.2		20	Проблемное задание	
10	СРМП 5 Консультация по МТ				10		Вебинар в ZOOM
10	МТ (Midterm Exam)				100		
11	Л11 – аналитическая. Противодействие коррупции – основа эффективного достижения задач кадровой политики в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.3	2			Видеолекция в ZOOM
11	С11 – аналитический. Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных	PO4	ИД 4.3	2	10	Тест-опрос	Вебинар в ZOOM

	служащих в Республике Казахстан						
12	Л12 – проблемная. Проблемы повышения ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
12	С12 – проблемный. Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	10	Дебаты	Вебинар в ZOOM
12	СРМП 6 Консультация по выполнению СРМ 5						Вебинар в ZOOM
12	СРМ 5 – аналитический Проблемы формирования положительного имиджа и этика поведения государственных служащих в РК	PO4	ИД 4.2 ИД 4.3		25	Проблемное задание	
13	Л13 – прикладная. Периодическая аттестация государственных служащих и проблемы формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
13	С13 – прикладной. Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	10	Дискуссия	Вебинар в ZOOM
14	Л14 – аналитическая. Модели государственной службы в мировой практике и специфика кадровой политики в ведущих зарубежных странах.	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2	2			Видеолекция в ZOOM
14	С14 – аналитический. Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2	2	10	Тест-опрос	Вебинар в ZOOM
15	Л15 – аналитическая. Специфика внедрения принципа меритократии и борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3	2			Видеолекция в ZOOM
15	С15 – аналитический. Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3	2	10	Дебаты	Вебинар в ZOOM
15	СРМП 7 Консультация по выполнению СРМ 6						Вебинар в ZOOM
15	СРМ 6 – аналитический Взаимодействие карьерной и	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2		25	Логическое	

	позиционной государственной службы в мировой практике. моделей		ИД 5.3			задание	
15	РК 2				100		
	Экзамен				100		

Декан факультета

Байдельдинов Д.Л.

Председатель методбюро

Урисбаева А.А.

Заведующий кафедрой

Усеинова Г.Р.

Лектор

Баймаханова Д.М.